



PRINCÍPIOS

ÉTICOS

— e valores —

HUMANOS

— nas organizações: —

**UMA PERSPECTIVA SISTÊMICA
NA MELHORIA DA PRODUTIVIDADE**

PDHO

PROGRAMA DESENVOLVIMENTO
HUMANO NAS ORGANIZAÇÕES

Qualidade de Vida Produtividade



OBJETIVO 04

Alcançar as metas pessoais e profissionais com mais prazer



OBJETIVO 03

Transformar conflitos em melhor relacionamento e produtividade



OBJETIVO 02

Melhorar a produtividade e a vontade de trabalhar



OBJETIVO 01

Melhorar o relacionamento interpessoal na empresa



Nossos objetivos e compromissos éticos estão conectados entre si e são indissolúveis. Buscamos proporcionar mais qualidade de vida ao trabalhador e, ao mesmo tempo, melhor produtividade e lucratividade para o empregador. Sabemos que a junção de qualidade de vida e produtividade é um fator preponderante para a realidade atual das empresas.

Conflitos no ambiente de trabalho

Conflitos Internos, interpessoais e sociais;
Raízes dos conflitos;
Gerenciamento, mediação e transformação de conflitos;
O ambiente de trabalho como espaço de conflitos;
Os conflitos no trabalho como motores do desenvolvimento do(a) trabalhador(a).

Visão Sistêmica

O que é a visão sistêmica;
Implicações e aplicações da visão sistêmica nas organizações.

Ética no trabalho

O que é ética;
A Ética e o trabalho;
Ética prática no trabalho;
Ética das relações interpessoais no ambiente de trabalho;
O trabalho como espaço de ética.

Desenvolvimento humano

Desenvolvimento físico e motor;
Desenvolvimento emocional, espiritual, profissional;
O trabalho como ferramenta de desenvolvimento humano.

Espiritualidade e Paz no trabalho

O que são espiritualidade e paz;
Importância da espiritualidade e da paz no ambiente de trabalho;
Construindo a paz no trabalho.

Atividades de Interação e Produção

As atividades de interação e produção tem por objetivo criar uma situação de vivência entre a teoria e a prática diária na empresa. A partir de um dilema, os(as) participantes são levados a fazerem reflexões, a debaterem, a construir conhecimento, bem como elaborar estratégias de execução do que foi construído, no dia a dia da empresa. Essas estratégias visam dar mais condições para que, ao surgir o conflito, as pessoas saibam como gerenciar para que o mesmo seja utilizado para crescimento pessoal e da empresa.

Quem Somos

Almir Laureano

Doutor Honoris Causa pela UFPB;
Ganhador de diversos prêmios por serviços
prestados à sociedade;
Palestrante renomado nacionalmente;
Membro do Conselho Nacional de Segurança
Pública



Merlânio Maia

Poeta e Cordelista;
Cantor e compositor;
Escritor e dramaturgo;
Já levou sua arte e suas ideias para o
Brasil e Portugal



Oswaldo Evaristo

Mestre em Ciências da Computação;
Professor universitário;
Empresário;
Consultor em projetos educacionais



Matheus Laureano

Mestre em Psicologia Social;
Escritor e dramaturgo;
Professor;
Empresário;
Consultor em projetos educacionais



Contato

83 3578-7594
contato@biteduc.com.br
www.biteduc.com.br

